

**PERCENTUALI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE  
(art.21 legge 69/2009)**

<b>SETTEMBRE 2018</b>	<b>nr. Dipendenti</b>	<b>T.o.t.. G.G. lavorativi</b>	<b>G.G. assenza</b>	<b>G.G. presenza</b>	<b>% assenza</b>	<b>% presenza</b>
<b>SEGRETARIO COMUNALE</b>	1	19	6	13	31,58	68,42
<b>SETTORE AMMINISTRATIVO</b>	12	264	48	216	18,18	81,82
<b>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</b>	7	151	19,5	131,5	12,91	87,09
<b>SETTORE EDUCATIVO E SOCIO CULTURALE</b>	16	333	24,5	308,5	7,36	92,64
<b>SETTORE ASSETTO DEL TERRITORIO</b>	4	79	11	68	13,92	86,08
<b>SETTORE PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO</b>	7	153	16,5	136,5	10,78	89,22
<b>SETTORE POLIZIA LOCALE E ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	6	134	14	120	10,45	89,55
<b>DATI TOTALI DEL PERSONALE</b>	<b>53</b>	<b>1133</b>	<b>139,5</b>	<b>993,5</b>	<b>12,31</b>	<b>87,69</b>

Come specificato dalla Circolare n. 3 del del 17/09/2009 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, nel computo delle assenze di tutti i dipendenti sono state calcolate insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatori, ecc.).